

УТВЕРЖДЕНО

приказом ГБУ РО «ЦСР»
от «21» февраля 2024 г. № 12

ПОЛОЖЕНИЕ
о защите работников, сообщивших о коррупционных
правонарушениях
государственного бюджетного учреждения Рязанской области
«Центр социального развития»

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано для урегулирования отношений в области обеспечения защиты работников ГБУ РО «ЦСР» (далее – Учреждение), сообщивших о коррупционных правонарушениях, от преследования и ущемления их права и законных интересов.

2. Основные понятия, используемые в Положении

2.1. Сообщение о коррупционном правонарушении – информация о злоупотреблении служебным положением, даче взятки, получении взятки, злоупотреблении полномочиями, коммерческом подкупе либо ином незаконном использовании физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, несоблюдении ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, иных коррупционных правонарушениях, за совершение которых в соответствии с законодательством Российской Федерации предусмотрена административная, гражданско-правовая и дисциплинарная ответственность. Порядок, форма и сроки предоставления сообщения о коррупционном правонарушении устанавливаются Президентом Российской Федерации;

2.2. Защита лица, сообщившего о коррупционном правонарушении – меры защиты, направленные на недопущение преследования, ущемления прав и законных интересов работников Учреждения, сообщившего о коррупционном правонарушении, его родственников и близких (далее – меры защиты).

3. Принципы защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях

Основными принципами защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, являются:

3.1. Законность, уважение прав и свобод человека и гражданина, взаимная ответственность представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры, правоохранительных органов или других уполномоченных государственных органов, осуществляющих меры защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, и иных защищаемых лиц;

3.2. Защищенность от неправомерного вмешательства в профессиональную служебную (трудовую) деятельность работников Учреждения, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применения к ним мер дисциплинарного воздействия в связи с сообщением о коррупционном правонарушении;

3.3. Недопустимость препятствования получению работниками Учреждения, сообщившим о коррупционном правонарушении, бесплатной юридической помощи и доступа к правосудию;

3.4. Применение мер защиты без ущемления жилищных, трудовых, пенсионных и иных прав и законных интересов работников Учреждения, сообщивших о коррупционных правонарушениях;

3.5. Возмещение убытков и причиненного морального вреда за преследование или ущемление прав и законных интересов работников Учреждения, сообщивших о коррупционном правонарушении;

3.6. Предоставление мер защиты в соответствии с полномочиями работодателя, органов прокуратуры, правоохранительных органов и других уполномоченных государственных органов, организаций.

4. Права и обязанности лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях

4.1. Работники, сообщившие о коррупционном правонарушении, имеют право:

- обжаловать решения работодателя, органов прокуратуры, правоохранительных органов или других уполномоченных государственных органов (их должностных лиц), рассматривающих сообщение о коррупционном правонарушении, в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, в том числе в вышестоящий орган, прокуратуру или в суд;

- обращаться с письменным заявлением о применении мер защиты или об их отмене к работодателю, в органы прокуратуры, правоохранительные органы или другие уполномоченные государственные органы.

4.2. Работники, сообщившие о коррупционном правонарушении, обязаны:

- соблюдать порядок, форму и сроки представления сообщения о коррупционном правонарушении;

- выполнять законные требования работодателя, органов прокуратуры, правоохранительных органов или других уполномоченных государственных органов, осуществляющих меры защиты.

5. Права и обязанности работодателя

5.1. Работодатель, осуществляющий меры защиты, имеет право:

- требовать от работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, соблюдения обязанностей, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и локальными нормативными актами Учреждения;
- запрашивать у государственных органов и органов местного самоуправления, юридических и физических лиц и получать от указанных органов, организаций и лиц необходимые сведения, содержащиеся в сообщениях о коррупционных правонарушениях, в связи с которыми осуществляются меры защиты.

5.2. Работодатель, обязан:

- при приеме сообщений о коррупционных правонарушениях разъяснять лицу, представившему данное сообщение, его права и обязанности;
- обеспечивать в соответствии с полномочиями предоставление необходимых мер защиты;
- своевременно информировать лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, о принятых решениях по итогам рассмотрения их сообщений;
- передать в органы прокуратуры, правоохранительные органы или другие уполномоченные государственные органы информацию о действиях в отношении лица, сообщившего о коррупционном правонарушении, если таковые имеют признаки административного правонарушения или состава преступления, а также подтверждающие такой факт документы.

6. Виды мер защиты работников

В отношении работников, сообщивших о коррупционном правонарушении, могут применяться одновременно несколько либо одна из следующих мер защиты:

- обеспечение конфиденциальности сведений;

Сведения о работнике, сообщившем о коррупционном правонарушении, которому предоставляются меры защиты, являются сведениями конфиденциального характера с момента принятия к рассмотрению данного сообщения;

- бесплатная юридическая помощь;

Работнику, сообщившему о коррупционном правонарушении оказывается бесплатная юридическая помощь, в части первой статьи 15 от 21.11.2011 №324-ФЗ «О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации»;

- защита от неправомерного увольнения, привлечения к дисциплинарной ответственности и иных ущемлений его прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей, осуществления полномочий;

Работник, сообщивший работодателю, в органы прокуратуры, правоохранительные или иные уполномоченные государственные органы о коррупционном правонарушении, не может быть уволен, переведен (перемещен) на

иную должность по инициативе работодателя, привлечен к иной дисциплинарной ответственности;

- защита родственников и близких лиц, сообщившего о коррупционном правонарушении.

Меры защиты, предусмотренные настоящим Положением, могут также применяться в отношении родственников, а в исключительных случаях в отношении иных близких работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, которые преследуются и права и законные интересы которых нарушаются в целях оказания воздействия на работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, либо принуждения отказаться от представленной информации, либо из мести за раскрытие указанной информации.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководства Учреждения.

7.2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников Учреждения вне зависимости от уровня занимаемой должности.