

УТВЕРЖДЕНА

приказом ГБУ РО «ЦСР»
от «26» февраля 2024 г. № 15

**Карта коррупционных рисков
государственного бюджетного учреждения Рязанской области
«Центр социального развития»**

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска	Меры по управлению коррупционными рисками
1	2	3	4	5	6
1	Подготовка проектов локальных актов учреждения	Разработка и согласование проектов локальных актов, содержащих коррупциогенные факторы	директор начальник отдела управления персоналом	высокая средняя	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий сотрудникам при осуществлении коррупционно-опасной функции; привлечение к разработке проектов локальных актов институтов гражданского общества в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп; разъяснение работникам: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного

					правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2	Проведение антикоррупционной и правовой экспертизы нормативных актов и проектов локальных актов	Не составление экспертного заключения по результатам проведения антикоррупционной экспертизы о наличии коррупциогенных факторов в проекте локального акта.	директор заместитель директора юриисконсульт	высокая высокая средняя	Организация повышения профессионального уровня работников, осуществляющих проведение антикоррупционной экспертизы; перераспределение функций между работниками внутри структурного подразделения.
		Подготовка экспертных заключений о соответствии федеральному и региональному законодательству проектов локальных актов, содержащих коррупциогенные факторы.	юриисконсульт	средняя	организация повышения профессионального уровня работников, осуществляющих проведение антикоррупционной экспертизы.
3	Представление интересов учреждения в судебных и иных органах власти	Ненадлежащее исполнение обязанностей представителя учреждения (пассивная позиция при защите интересов учреждения в целях принятия судебных решений в пользу третьих лиц) при представлении интересов учреждения в судебных и иных органах власти; злоупотребление предоставленными полномочиями (в обмен на обещанное вознаграждение отказ от исковых требований, признание	директор юриисконсульт	высокая средняя	Разъяснение работникам: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений; публикация решений судов в системе обмена информации; анализ материалов судебных дел в части реализации представителем учреждения утвержденной правовой позиции.

		исковых требований, заключение мирового соглашения в нарушение интересов учреждения.			
		Выработка позиции представления в суде интересов учреждения, используя договоренность со стороной по делу (судьей).	директор юрисконсульт	высокая средняя	-
		Получение положительного решения по делам учреждения: - используя договоренность со стороной по делу (судьей); - умалчивая о фактических обстоятельствах дела.	юрисконсульт	средняя	-
4	Организация договорной работы (правовая экспертиза проектов договоров (соглашений), заключаемых от имени учреждения; подготовка по ним заключений, замечаний и предложений; мониторинг исполнения договоров (соглашений))	Согласование проектов договоров (соглашений), предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение.	директор юрисконсульт	высокая средняя	Нормативное регулирование порядка согласования договоров (соглашений); исключение необходимости личного взаимодействия (общения) работников с гражданами и представителями организаций; разъяснение работникам: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за

					<p>совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.</p>
5	<p>Осуществление функций заказчика, осуществляющего закупки товаров, работ, услуг для нужд учреждения</p>	<p>В ходе разработки и составления технической документации, подготовки проектов договоров установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки.</p>	<p>директор</p> <p>заместитель директора</p> <p>юрисконсульт</p>	<p>высокая</p> <p>высокая</p> <p>высокая</p>	<p>Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий сотрудником при осуществлении коррупционно-опасной функции;</p> <p>проведение антикоррупционной экспертизы проектов договоров либо технических заданий к ним;</p> <p>разъяснение работникам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
		<p>При подготовке обоснования начальной (максимальной) цены контракта необоснованно: - расширен (ограничен) круг возможных участников закупки; - необоснованно завышена (занижена) начальная (максимальная) цена</p>	<p>юрисконсульт</p>	<p>средняя</p>	<p>Подготовка отчета об исследовании рынка начальной цены контракта.</p>

		контракта.			
		Подготовка проектов договоров на выполнение уже фактически выполненных работ, либо уже оказанных услуг.	юрисконсульт	средняя	Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий работником при осуществлении коррупционно-опасной функции.
		При приемке результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), документальном оформлении расчетов с поставщиками устанавливаются факты несоответствия выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг) условиям заключенных договоров. В целях подписания акта приемки представителем исполнителя по договору за вознаграждение предлагается не отражать в приемной документации информацию о выявленных нарушениях, не предъявлять претензию о допущенном нарушении.	юрисконсульт инженер по материально-техническому обеспечению	средняя средняя	Комиссионный прием результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг); разъяснение работникам: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
		В целях создания «преференций» для какой-либо организации-исполнителя представителем организации за вознаграждение	директор юрисконсульт	высокая высокая	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий работником при осуществлении коррупционно-опасной функции; привлечение к подготовке

		предлагается нарушить предусмотренную законом процедуру либо допустить нарушения при оформлении документации на закупку у единственного поставщика товаров, работ, услуг.			документации представителей иных структурных подразделений учреждения.
		В целях заключения договора с подрядной организацией, не имеющей специального разрешения на проведение определенного вида работ, представителем организации за вознаграждение предлагается при разработке технической документации либо проекта договора не отражать в условиях договора требование к исполнителю о наличии специального разрешения на выполнение определенного вида работ.	директор юрисконсульт	высокая средняя	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий работником при осуществлении коррупционно-опасной функции; привлечение к подготовке документации представителей иных структурных подразделений учреждения.
		При ведении претензионной работы работнику предлагается за вознаграждение способствовать не предъявлению претензии либо составить претензию, предусматривающую возможность уклонения от ответственности за допущенные нарушения договора.	директор юрисконсульт	высокая средняя	Нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий работника при осуществлении коррупционно-опасной функции.

		Подмена документов в интересах какого-либо участника в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение.	директор юрисконсульт главный бухгалтер	средняя средняя средняя	Публичное вскрытие конвертов и открытие доступа к заявкам, поданным в электронном виде. Коллегиальное принятие решений.
		Участие в голосовании при наличии близкого родства или свойства с участником закупки.	директор юрисконсульт	высокая высокая	Нормативное закрепление порядка раскрытия конфликта интересов и его урегулирования; повышение личной ответственности членов комиссии.
		При приеме котировочных заявок, конкурсных заявок склонение к разглашению информации об организациях и лицах, подавших заявки на участие в процедурах по размещению заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для нужд учреждения, необоснованный отказ в приеме заявки, несвоевременная регистрация заявки.	заместитель директора юрисконсульт	Высокая средняя	Разъяснение работникам: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
6	Осуществление функций работодателя	В ходе отбора кандидатов на замещение вакантных должностей учреждения установление	директор	высокая	Разъяснение работникам: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к

		необоснованных преимуществ для отдельных граждан в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение.	главный бухгалтер начальник отдела управления персоналом	высокая средняя	совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
		Требование от граждан документов и сведений, предоставление которых не предусмотрено ТК РФ.	директор юрисконсульт начальник отдела управления персоналом	высокая высокая средняя	Оптимизация перечня документов (материалов, информации), которые граждане обязаны предоставить при приеме на работу.
		Установление необоснованно высокого показателя эффективности при приеме на работу в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение.	директор начальник отдела управления персоналом главный бухгалтер	высокая высокая высокая	Разъяснение работникам: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Нормативное закрепление порядка установления показателя эффективности работника.
		Необоснованное распределение премиального фонда работников учреждения в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение.	директор главный бухгалтер	высокая высокая	Нормативное закрепление порядка установления премиальной составляющей сотрудникам.
7	Осуществление функции учреждения, как поставщика услуг	Установление необоснованных преимуществ для отдельных граждан при оказании социальных услуг и	директор начальник отдела заместитель директора	высокая высокая	Разъяснение работникам: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного

		разработке индивидуальных программ предоставления социальных услуг в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение		средняя	правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
		Требование от граждан документов и сведений, предоставление которых не предусмотрено перечнем документов, необходимых для предоставления государственной услуги	директор начальник отдела заместитель директора	высокая высокая средняя	Оптимизация перечня документов (материалов, информации), которые граждане обязаны предоставить для заключения договора на социальное обслуживание
		Незаконное оказание, либо отказ в оказании услуги.	директор заместитель директора начальник отдела	высокая средняя средняя	Введение или расширение процессуальных форм взаимодействия с гражданами.

